

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มาตรการ หรือกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
๑.มาตรการจัดทำและปรับปรุง คู่มือสำหรับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๑.แต่ละสำนัก กอง ดำเนินการจัดทำ คู่มือในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับ ภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน ๒.แจ้งประชาสัมพันธ์คู่มือให้ประชาชน ได้รับทราบ ๓.แจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ทุกสำนักกอง ที่มีภารกิจใน การให้บริการ	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.หน่วยงานมีคู่มือมาตรฐาน ในการให้บริการประชาชน ๒. ประชาชนได้รับบริการ อย่างเท่าเทียม ๓.ประชาชนได้รับบริการที่ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑.ประชาชนเกิดความพึง พอใจในการให้บริการ ๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการให้บริการ
๒.มาตรการ NO Gift Policy	๑.ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อ ร่วมจัดทำมาตรการ NO Gift Policy ไม่ รับไม่ให้ ๒.จัดทำประกาศ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตาม มาตรการ NO Gift Policy ๓.ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy	งานนิติการ สำนักปลัด	ระหว่างมกราคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๘	๑.อบต.นิคมพัฒนา ได้ ประกาศ นโยบาย NO Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้ จำนวน ๒ ฉบับ ทั้งฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ๒.มีการแจ้งนโยบาย NO Gift Policy ในการประชุม	๑.ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ บุคลากรของ อบต.นิคมพัฒนา ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การรับสินบน

มาตรการ หรือกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
	๔.ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประกาศ ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน			ประจำเดือนให้กับเจ้าหน้าที่ อบต.นิคมพัฒนา ทราบ และถือปฏิบัติ ๓.บุคลากร อบต.นิคมพัฒนา มีแนวทางในการปฏิบัติตน ในเรื่องการรับของขวัญ กำนัลไปในทางเดียวกัน ๔. มีการจัดทำรายงานการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยา	
๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	๑.จัดทำมาตรการและขออนุมัติ ดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ ๒.กำหนดแนวทาง รูปแบบช่องทางใน การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับ บุคคลในองค์กรและสาธารณชน ๓.ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการตามแนวทาง และรูปแบบที่กำหนด ๔ .ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๘- มีนาคม ๒๕๖๘	๑.อบต.นิคมพัฒนา มีการ ประกาศประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นค่านิยมสำหรับ องค์กรโดยประชาสัมพันธ์แก่ บุคลากรภายใน และ ประชาชนภายนอก ผ่านเว็บ ไซต์ของหน่วยงาน โดย เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑.บุคลากรของอบต.นิคม พัฒนา ปฏิบัติตน ภายใต้ ประมวลจริยธรรม ๒.อบต.นิคมพัฒนา ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ จริยธรรมของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่

มาตรการ หรือกิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
	<p>เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือและปฏิบัติ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและ รูปแบบที่กำหนด</p> <p>๕.ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเป็นการทั่วไป แก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และส่วน ร่วมตรวจสอบ ตามประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสาร ตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและ ตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรค หนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสาร)</p>			<p>จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร ท้องถิ่น -ประมวลจริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น <p>๒.มีการจัดตั้งทีมให้ คำปรึกษาตอบปัญหา จริยธรรม โดยทำเป็นคำสั่ง แต่งตั้ง</p> <p>๓ .มีการดำเนินการฝึกอบรม ที่สอดคล้องเนื้อหาด้าน จริยธรรม</p> <p>๔.มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don't</p>	