



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ และ ข้อ ๒๓ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้
 - ๕.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๕.๒ วัณโรคในระยะอันตราย
 - ๕.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๕.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - ๕.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๑) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. หลักฐานการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องมาสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารการสมัคร ดังนี้

๑. ใบสมัคร ตามแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
 ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ แผ่น หน้าตรงไม่สวมแว่นตาดำ (ไม่เกิน ๓ เดือน)
 ๕. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
 ๖. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่ วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
 ๗. ใบ สด.๙ หรือใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับผู้สมัครที่เป็นเพศชาย)
 ๘. สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ
 ๙. เอกสารอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - สกุล ฯลฯ เป็นต้น
- สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษขนาด เอ ๔ และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง ว่า สำเนาถูกต้อง ลงชื่อกำกับทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๔. กำหนดการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สนใจขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล นิคมพัฒนา อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลา ราชการ

๔.๒ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมสมัครสอบนี้ องค์การบริหารส่วน ตำบลนิคมพัฒนา จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ที่ทำการองค์การ บริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา และทาง <http://www.nkptn.go.th> หรือติดต่อสอบถามทางโทรศัพท์ ๐๔๒-๐๐๒๐๔๒

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๕.๓ ประกาศผลสอบในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม พัฒนา <http://www.nkptn.go.th> หรือติดต่อสอบถามทางโทรศัพท์ ๐๔๒-๐๐๒๐๔๒

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๒ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐

คะแนน

๗.๓ ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๔ ทดสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๕ ผู้ที่สอบผ่านจะต้องได้คะแนนทุกภาค (ก)(ข)(ค)(ภาคปฏิบัติ) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗.๖ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบคุณสมบัติของตนเอง ถ้าหากตรวจสอบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อาจเลิกจ้างได้

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละด้านของสมรรถนะหรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด หากปรากฏว่ามีผู้สอบได้คะแนนสูงสุดเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนผู้ที่สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นอันดับแรก หากยังมีคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่สอบผ่านภาคปฏิบัติที่มีคะแนนมากกว่าเป็นอันดับแรก หากยังมีคะแนนเท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับแรก

๘.๒ บัญชีผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรรใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบอย่างเดียวกับอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีการสอบแข่งขันครั้งนี้เป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งไปแล้วก่อนบัญชีครบ ๑ ปี

๘.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนากำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือชี้แจงถึงเหตุผลอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

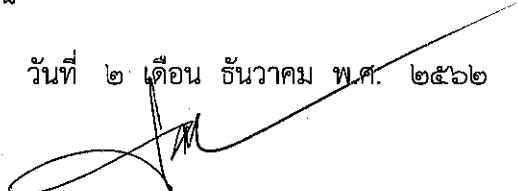
๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างที่องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนากำหนดผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานชั่วคราว) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภูมีมติให้ความเห็นชอบจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา และมีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี กรณีที่มีการต่อสัญญาจ้างจะต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗ ผู้สนใจขอทราบรายละเอียดได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา โทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๒-๐๐๒๐๔๒ ในวันและเวลาราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ทราบด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายประสงค์ ด้านพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ภาคผนวก ก.
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ประเภทพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี และสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง โดยใช้ความรู้ความชำนาญและทักษะพอสมควร ดูแลบำรุงรักษารถยนต์ส่วนกลางให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งานได้อย่างทัน่วงที่และปลอดภัยตลอดเวลา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ส่วนกลาง ยี่ห้อ มาสด้า (สีขาว) ทะเบียน กข ๔๓๕๓ หนองบัวลำภู ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพรถตามคู่มือ แก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ส่วนกลางและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภทที่ ๑ ขึ้นไป

ค่าตอบแทนที่ได้รับ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน (เก้าพันบาทถ้วน) ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่๓) และได้รับค่าครองชีพซึ่งอัตราเป็นไปตามมติ ครม.

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

.....

ภาคผนวก ข.
หลักสูตรและวิธีการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
สังกัดสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ เหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒

๒.๒ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘

๒.๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖ พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๗ ระเบียบ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง และความรู้ในงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน การอยู่ร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๔. การทดสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ เทคนิค ในการควบคุมยานพาหนะอย่างถูกต้อง ตาม พรบ.จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทดสอบการซ่อมแซม บำรุง รักษา ยานพาหนะกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้ากรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน
