



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดดังนี้

สำนักปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถส่วนกลาง)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่๖ (ป.๖)
- ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคลตามกฎหมาย
- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับขี่ บำรุงรักษา ดูแลรถยนต์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

เกี่ยวข้อง

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถส่วนกลาง) อัตราค่าตอบแทน เดือนละ

๙,๐๐๐ บาท

หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)

จำนวน ๑ อัตรา

๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖)
- ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ ขึ้นไป
- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับขี่ บำรุงรักษา ดูแลรถยนต์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

เกี่ยวข้อง

๒.๒ อัตราค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์) อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๓. ตำแหน่ง นักการภารโรง

จำนวน ๑ อัตรา

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖)
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูน ที่จะดูแลซ่อมแซมวัสดุ ครุภัณฑ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้องได้

๓.๒ อัตราค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

จำนวน ๑ อัตรา

๔.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง (อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท)

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง (อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท)

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.รับรอง (อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท)

หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๔)

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างทั่วไป

๕. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๕.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ป.๖)

- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ ขึ้นไป

- มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับขี่ บำรุงรักษา ดูแลรถยนต์ และอื่นๆที่

เกี่ยวข้อง

๕.๒ อัตราค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ) อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

จำนวน ๑ อัตรา

๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าภาคบังคับ (ม.๖) (ปวช.) และเป็นผู้มีทักษะ ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

- มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ผู้ติดยาเสพติด

- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจ

- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
- เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

๖.๒ อัตราค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓)

พนักงานจ้างทั่วไป

๗. ผู้ดูแลเด็ก(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตงบาก)

จำนวน ๑ อัตรา

๗.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป
- ไม่เป็นผู้ประพฤติดื้อเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- มีสุขภาพแข็งแรง
- มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่ใช่ติดยาเสพติด

ติด

- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจอารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
- เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

๗.๒ อัตราค่าตอบแทน

- พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๕)

กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๘. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จำนวน ๑ อัตรา

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง (อัตราเงินเดือน ๙,๕๐๐ บาท)

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ.,ก.ท.,หรือ ก.อบต.รับรองซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า๖หน่วยกิตหรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง(อัตราเงินเดือน๑๐,๘๕๐ บาท)

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุก สาขา ก.จ.ก.ท.,หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง (อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท)

หลักสูตรวิชาที่ใช้สอบ แขนงท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๖)

คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นเอกสารใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู ในระหว่าง วันที่ ๙ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.เว้นวันหยุดราชการ

หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

- | | | | |
|---|-------|-----|------|
| ๑. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๓. สำเนาหลักฐานการศึกษา(ฉบับภาษาไทย) | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๔. สำเนาใบขับขีรถยนต์ ที่ยังไม่หมดอายุ(ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์)จำนวน | | ๑ | ฉบับ |
| ๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาขนาด๑นิ้ว(ไม่เกิน ๖ เดือน)จำนวน | | ๓ | แผ่น |
| ๖. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๗. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม (ไม่เกิน ๑ เดือน)จำนวน | | ๑ | ฉบับ |
| ๘. สำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (สำหรับผู้สมัครเพศชาย) | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๙. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ | จำนวน | ๑๐๐ | บาท |
| ๑๐. หนังสือรับรองประวัติการทำงาน(ถ้ามี) | | | |
| ๑๑. สำเนาเอกสารหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) | | | |

สำหรับการรับสมัครครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบเอกสารหลักฐานและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

สำเนาทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" พร้อมลงลายมือชื่อกำกับไว้

วิธีการสรรหาและเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป (ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก), พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์,ทดสอบปฏิบัติ) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่ง ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน, ผู้ช่วย จพง.ธุรการ)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์,ทดสอบปฏิบัติ) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป(ตำแหน่ง พนักงานขับรถส่วนกลาง,พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ,พนักงานขับรถขยะ)

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๒. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (สัมภาษณ์,ทดสอบปฏิบัติ) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

พนักงานจ้างทั่วไป (ตำแหน่ง นักการภารโรง)

๑. ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการทดสอบปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนน ๕๐ คะแนน

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สมัครสอบสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงถือว่าเป็นผู้สมัครในการสรรหาและเลือกสรรได้

ระยะเวลาในการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างต้องทำเป็นสัญญาจ้าง โดยพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามที่กำหนด ให้ทำสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เกินคราวละ ๔ ปี พนักงานจ้างทั่วไปคราวละไม่เกิน ๑ ปี และจะดำเนินการจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดหนองบัวลำภู แล้วเท่านั้น

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลาและสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ ดังนี้

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯและสถานที่สอบในวันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕
- สอบข้อเขียน วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.
- สอบปฏิบัติ วันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
- สอบสัมภาษณ์ในวันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป
- ประกาศบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

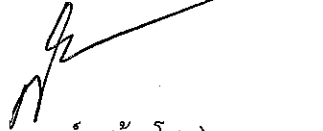
การขึ้นบัญชีผู้สรรหาและเลือกสรรได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้ามีคะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการพิจารณาคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วบัญชีผู้คัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

หมายเหตุ. (พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติ ครม. และสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนด)

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมพงษ์ สร้างโสภ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

หลักสูตรและวิชาที่สอบ
การสรรหาและเลือกสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถในการคิดคำนวณตัวเลข
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ ข้อ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และการรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับรถยนต์

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบปฏิบัติ ๒๐ คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในการขับรถยนต์แต่ละประเภทตามที่สมัครสอบ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๔. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๘๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ เป็นต้น

หลักสูตรและวิชาที่สอบ
การสรรหาและเลือกสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง

๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ ข้อ คะแนน ๕๐ คะแนน

- ทดสอบความรู้ทางช่างไม้
- ทดสอบความรู้ทางช่างปูน

๒. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ เป็นต้น

หลักสูตรและวิชาที่สอบ
การสรรหาและเลือกสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.อบต.นิคมพัฒนา)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถในการคิดคำนวณตัวเลข
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ ข้อ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี๒๕๕๙
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๕๖
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ

พนักงานจ้าง

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบปฏิบัติ ๒๐ คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การสอนปฏิบัติเด็กเล็ก ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๔. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๘๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ เป็นต้น

หลักสูตรและวิชาที่สอบ
การสรรหาและเลือกสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถในการคิดคำนวณตัวเลข
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ ข้อ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
- ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- การจัดการความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ความรู้เกี่ยวกับกองทุนชุมชน
- ความรู้และกระบวนการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- การวางแผนโครงการและการติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในด้านต่างๆ
- การติดตาม สนับสนุน และประเมินผลโครงการพัฒนาชุมชน

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบปฏิบัติ ๒๐ คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในการร่างหนังสือหรือพิมพ์หนังสือราชการ

๔. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๘๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ เป็นต้น

หลักสูตรและวิชาที่สอบ
การสรรหาและเลือกสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านดงบาก)

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถในการคิดคำนวณตัวเลข
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ ข้อ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี๒๕๕๙
- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
- หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ

พนักงานจ้าง

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบปฏิบัติ ๒๐ คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การสอนปฏิบัติเด็กเล็ก ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา

๔. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๘๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ เป็นต้น

หลักสูตรและวิชาที่สอบ
การสรรหาและเลือกสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถในการคิดคำนวณตัวเลข
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๕๐ ข้อ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีสอบข้อเขียน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘
- ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบปฏิบัติ ๒๐ คะแนน

จะทดสอบความรู้ความสามารถที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในการร่างหนังสือหรือพิมพ์หนังสือราชการ

๔. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์ ๘๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา เป็นต้น
