

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้การจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ครบทั้ง ๘ ด้าน ดังนี้ (คะแนนที่ได้ ๕คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๑ Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

ภาพถ่ายกิจกรรม กีฬาดำบลนิคมพัฒนา โดยบุคลากรของ อบต.จัดร่วมกับชุมชนทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน



เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๒ Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
ภาพถ่ายกิจกรรม ออกเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียงและ ผู้พิการ



เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
ภาพถ่ายกิจกรรม โครงการศึกษาดูงานเพื่อเกิดความรู้และความสามัคคีในองค์กร



เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
ภาพถ่ายกิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่สีเขียว โดยการปลูกต้นไม้เพื่อให้ความร่มรื่น



**เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๕ Happy Brain ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
ภาพถ่ายกิจกรรม ใบประกาศและภาพถ่ายการร่วมอบรมโครงการ**

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
๑	หลักสูตร การปรับเงินเดือนและเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือนและการเบิกจ่ายเงินโบนัสตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานส่วนบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมโสมยะ จ.ขอนแก่น	๒๙ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๒ คน	๑. นายพิชิตชัย เพรงมา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. นายปิยวัฒน์ รัตนวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)	โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี	๒๐ - ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ คน	๑. นายปิยวัฒน์ รัตนวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ
๓	หลักสูตร ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมสยามแกรนด์ จ.อุดรธานี	๑๒ - ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	๓ คน	๑. นายพิชิตชัย เพรงมา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. นายปิยวัฒน์ รัตนวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๓. นางสาวศิริยาภรณ์ สร้อยแก้ว ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ขอมอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายปิยวัฒน์ รัตนวงษ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นท)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายปิยวัฒน์ รัตนวงษ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ

ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามประกาศฉบับใหม่

และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ใหม่)

วันที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

(นายพีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา



มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ขอมอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นายพิชิตชัย เพรงมา

ได้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร

ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันยา บาร์นท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ขอมอบใบรับรองนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายปิยวัฒน์ รัตนวงษ์

ได้ผ่านการอบรม

หลักสูตร "การปรับเงินเดือนและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครู ลูกจ้าง

พนักงานจ้าง การเลื่อนเงินเดือนผู้ได้รับการปรับเงินเดือน และการเบิกจ่ายเงินโบนัส

ตามหลักเกณฑ์ (ใหม่) ทิศทางและการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔"

ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

ขอให้ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน มีความสุขความเจริญตลอดไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันวิสา ช้างวงษ์)
หัวหน้าโครงการ

เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
ภาพถ่ายกิจกรรม พิธีลงนามความร่วมมือ MOU การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและการ
ป้องกันการทุจริต



เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๗ Happy Money การส่งเสริมदानการอมและการวางแผนในการใช้จ่าย
ภาพถ่ายกิจกรรม โครงการธนาคารขยะ



เกณฑ์การให้คะแนนข้อที่ ๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
ภาพถ่ายกิจกรรม โครงการจัดงานประเพณีวันสงกรานต์รดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ



รับทราบ

(นายสมพงษ์ สร้างโสภ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา