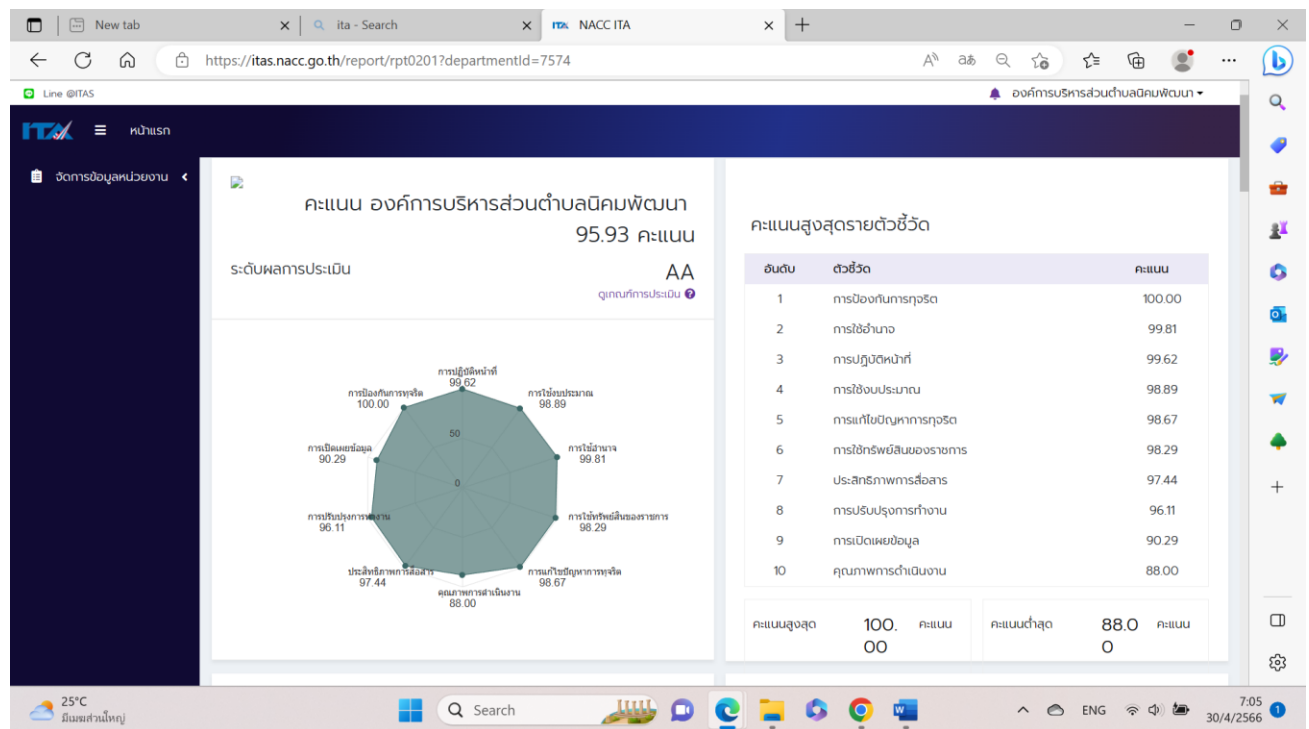


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา พบว่า มีผลคะแนน ๙๕.๙๓ อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียดดังนี้



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๙๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจที่ดีเยี่ยม ควบคุมมาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และข้อ ๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ E๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ทั้งนี้ ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- ข้อ ๐๒๑ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๕ (ข้อ ๐๑๐) ซึ่งไม่ใช่ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุปี ๒๕๖๕ ตามที่องค์ประกอบกำหนด โดยหน่วยงานต้องแสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ข้อ ๐๒๓ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นประกาศสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งไม่ครอบคลุม ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๕ โดยหน่วยงานต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้างตามที่องค์ประกอบกำหนด และมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายเดือนที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- ข้อ ๐๒๔ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นคู่มือบริการประชาชน การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน ซึ่งไม่ได้มีรายละเอียดระบุชัดเจนว่าเป็นคู่มือที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

ทั้งนี้ หน่วยงานได้พิจารณาถึงประเด็นที่สามารถส่งผลกระทบต่อตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น พบสาเหตุ/ปัญหา/ประเด็น ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขเพื่อพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในทุกด้าน ยังไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง

๒. ปัญหาวัฒนธรรมในการทำงาน การมีจิตสาธารณะ และขาดมาตรการการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน

๓. ขาดบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเปิดเผยข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ในทุกด้าน	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ อบต. เน้น การเผยแพร่ข้อมูล พื้นฐาน เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงาน ทั่วไป งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์ และมี ช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป และการให้บริการ ผ่านระบบ e-service โดย ต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือ ตำแหน่งที่สามารถเข้าถึง และสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็น การเข้าถึงผ่าน URL บน เว็บไซต์หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ม.ค. - พ.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในที่ประชุมหน่วยงาน ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖
๒. การสร้างฐานความ คิดการแยกแยะผล ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวม	เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและ ประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม/ ประชุม/สื่อประชาสัมพันธ์ ฯลฯ	สำนักปลัด	ม.ค. - พ.ค. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในที่ประชุมหน่วยงาน ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖
๓. ส่งเสริมบุคลากร ของหน่วยงาน ในการ ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ ให้ทันสมัย และมี ประสิทธิภาพ	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ฯลฯ	สำนักปลัด	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในที่ประชุมหน่วยงาน ประจำเดือน